

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
организации МБОУ «Осинская
СОШ №1»


Н.В. Бархатова
«22» 04 2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник Осинского МУО


А.М. Дамбуев
«24» 04 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Осинская
СОШ №1»


Н.Н. Гимазова
«22» 04 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ОСИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»**

с.Оса
2025 г.

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Осинского муниципального района (далее - Положение), подведомственных Осинскому муниципальному управлению образования разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18 декабря 2024 г.

2. Настоящее Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Осинского муниципального района, реализующего программы начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования (далее - Учреждения), и включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

3. Условия оплаты труда, включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключенный между работником и работодателем.

4. Учреждение в соответствии с настоящим Положением разрабатывает положение об оплате труда работников и утверждает по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения, предварительно направив его в Осинское муниципальное управление образования для правовой экспертизы, осуществляемой с участием представителей районной организации Общероссийского профсоюза образования и науки РФ.

5. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности работников данного учреждения, согласовывается с профсоюзным комитетом учреждения, утверждается руководителем учреждения и управлением образования.

6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, совмещению профессий, а также на условиях неполного рабочего времени, по совместительству производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, совмещения производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

8. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема субвенции, поступающих из областного бюджета, местного бюджета, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

9. Заработная плата работника учреждения рассчитывается по формуле:

$ЗП = ДО + Кв + Св$, где

ЗП - заработная плата

ДО - оклад, должностной оклад, ставка заработной платы работников

Кв - компенсационные выплаты

Св - стимулирующие выплаты.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

2. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении 1 к настоящему положению.

Глава 3. Размеры и условия выплат компенсационного характера работникам учреждений

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни);
- 4) выплата за работу в сельской местности.

2. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению;

3. Доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

4. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, устанавливается ежемесячная выплата за работу в сельской местности - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательного учреждения (классов, групп), обучение в которых ведется на русском языке, - 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки. Выплата учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательного учреждения (классов, групп), обучение в которых

ведется на русском языке, выплачивается ежемесячно с момента поступления на работу в образовательные учреждения в составе заработной платы и указывается в трудовом договоре.

6. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

7. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за работу по совместительству или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за работу по совместительству или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

9. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата в соответствии с пунктом 7 приложения 2 к настоящему Положению.

10. Перечень работников учреждения, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

11. К заработной плате, материальной помощи работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за профессиональное развитие;
- 4) выплаты за качество и важность выполняемых работ;
- 5) выплата за профессиональное мастерство - профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Дебют», «Новая волна»;
- 6) премиальные выплаты по итогам работы;

2. Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным управлением образования Осинского муниципального района и утвержденным руководителем учреждения штатным расписанием.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении, либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения. Максимальный размер надбавки не может превышать 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной

платы.

4. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Основными документами для определения стажа непрерывной работы, дающего право на установление выплаты являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа непрерывной работы (службы), (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет, справка, подтверждающая факт участия гражданина РФ в специальной военной операции на территориях Украины, ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей).

Определить, что непрерывный трудовой стаж сохраняет свою непрерывность при смене места работы, если, перерыв в работе не превысил:

- одного месяца для общего случая перехода с одной работы на другую, при увольнении работника по собственной инициативе без причины, признаваемой уважительной;
- двух месяцев после завершения работы на Крайнем Севере и в районах, приравненных к нему, или работы за границей;
- трех месяцев при увольнении из ликвидируемых, реорганизуемых или сокращающих штат организаций, из сокращаемых военных подразделений, после увольнения в связи с невозможностью продолжения работы на прежнем месте по состоянию здоровья или увольнения учителей начальных классов в связи с реорганизацией системы образования.

Для лиц, уволившихся по состоянию здоровья, если увольнение по состоянию здоровья потребовало времени для восстановления трудоспособности, то продолжительность допустимого перерыва в работе считают со дня этого восстановления, подтвержденного документально.

- непрерывный трудовой стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:
- при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;
- при участии в СВО (специальной военной операции) при наличии справки о подтверждении факта участия в СВО.

Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- а) систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка;
- б) прогул (в том числе отсутствие на работе больше трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин либо появление на работе в нетрезвом состоянии;
- в) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;
- г) утрата доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности;
- д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;
- е) требование профсоюзного органа;
- ж) увольнение в качестве дисциплинарного взыскания, налагаемого в порядке подчиненности или в соответствии с уставами о дисциплине;
- з) совершение работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

При переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допускаемый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства. Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено

сохранение непрерывного трудового стажа, работник был временно нетрудоспособен и представил справку об этом, выданную лечебным учреждением за подписями лечащего и главного врачей, удостоверенными печатью, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности.

5. Работникам учреждений, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за ставку:

- 1) за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
- 2) за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;
- 3) за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- 4) за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

6. Педагогическим работникам, устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

1) работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) работникам образовательной организации, имеющим государственные награды Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

3) работникам образовательной организации, имеющим награды министерства просвещения, министерства образования и науки Российской Федерации: значок «Отличник просвещения Российской Федерации», значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования» - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) работникам образовательной организации, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5) работникам образовательной организации, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от

оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) работникам образовательной организации дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шапкам)", - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

7. Молодым специалистам до 35 лет включительно, из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в учреждении по специальности, указанной в документе об образовании, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки:

- 1) 20 процентов (до 3 лет работы);
- 2) 10 процентов (от 3 до 5 лет работы);
- 3) 5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- работа в учреждении по специальности.

Определить, что молодым специалистам до 35 лет включительно, из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе в учреждении по специальности, не соответствующей специальности, указанной в документе об образовании, надбавка за профессиональное развитие не устанавливается.

8. Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников в Приложении 4 к настоящему положению.

9. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника учреждения с учетом качества и важности выполняемых работ не может превышать 0,5 оклада (должностного оклада) работника учреждения.

10. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные выплаты по итогам конкурса профессионального мастерства, профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», «Дебют», «Новая волна». Выплата устанавливается на период 12 месяцев, со дня подведения итогов и установления нормативного локального акта Осинского управления образования.

Выплаты за конкурсы профессионального мастерства - профессиональные конкурсы устанавливаются в следующих размерах:

- победителям районных конкурсов профессионального мастерства в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы;
- победителям региональных конкурсов профессионального мастерства в размере 25 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы;
- победителям федеральных конкурсов профессионального мастерства в размере 30 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы.

11. Работникам учреждения по результатам работы могут выплачиваться премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени в пределах фонда оплаты труда.

12. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

13. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в абсолютном размере на основании показателей и критериев эффективности деятельности

работников, согласно Приложения 5 следующим работникам:

- педагогические работники (таблица 1 Приложения 5 к настоящему положению);
- заведующий, руководитель структурным подразделением, старшие воспитатели (таблица 2, Приложения 5 к настоящему положению);
- учебно-воспитательный персонал – УВП (таблица 3 Приложения 5 к настоящему положению);
- младший обслуживающий персонал – МОП (таблица 4 Приложения 5 к настоящему положению).

14. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении.

Комиссия формируется из председателя комиссии и членов комиссии, в нечетном количестве общего состава комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения. Председатель комиссии выбирается из числа работников учреждения, путем проведения общего голосования работников учреждения, при этом руководитель учреждения не может являться председателем комиссии.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.

15. В течение каждого месяца комиссией Учреждения ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным показателям и критериям эффективности деятельности работников Учреждения, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение премиальных выплат.

16. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников учреждения присваивается определенное минимальное и максимальное количество баллов. На основании информации, представленной руководителями структурных подразделений учреждения, заместителями комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности за истекший период (месяц).

Стоимость одного балла определяется путем деления общего фонда премиальных выплат, набранными работниками за истекший период по категориям персонала. Стоимость одного балла утверждается приказом руководителя учреждения.

17. Решение комиссии об установлении премиальной выплаты оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии. В протоколе отражается количество баллов в отношении каждого работника по каждому рассматриваемому критерию.

18. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении премиальных выплат, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

19. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

1. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до Осинского МУО.

2. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений

1. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника (осуществляется согласно предоставленным документам, подтверждающих причинение работнику материального ущерба);

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи (осуществляется согласно представленных медицинских документов);

3) смерть члена семьи работника (осуществляется согласно представленных документов о наступлении смерти члена семьи работника);

4) регистрация брака работника (осуществляется согласно представленных документов службы ЗАГС);

5) рождение ребенка у работника (осуществляется согласно представленных документов о рождении ребенка).

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

2. Условия выплаты материальной помощи, ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

3. Материальная помощь работнику предоставляется в размере до одного минимального размера оплаты труда.

4. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 1 Главы 6 настоящего положения и размер понесенных расходов.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	12 493
Вожатый	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	12 526
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	12 557
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	12 700
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	12 731
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог- организатор	
Социальный педагог	
Тренер - преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	12 843
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ИПС)	12 859
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	

Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	12 810
Отделом	
Отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (директор, руководитель) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	12 873
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
Отдела	
Отделения	
учебно-консультационного пункта	

2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	11 990
Секретарь-машинистка	
Кассир	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	12 031
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	12 051
Лаборант	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	12 117
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	12 178
Заведующий производством (шеф-повар)	
4 квалификационный уровень	
Механик	12 241
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Психолог	12 776
Бухгалтер	

Экономист	
Документовед	
Системный администратор	
Специалист по кадрам	
Инженер-программист	
Специалист по охране труда	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	13 284
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	14 014
Экономист 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	14 825
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	15 355
Главный экономист	
Профессиональная квалификационная группа "Общотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
3 квалификационный уровень	
Директор (заведующий, руководитель) филиала.	18 011

3. Рабочих Общеотраслевых профессии

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11 333
Банщик(ца)	
Буфетчик(ца)	
Гардеробщик(ца)	
Грузчик	
Дворник	
Зольщик	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кондитер	
Кочегар	
Кухонный рабочий	
Мойщик посуды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Повар	
Подсобный рабочий	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Слесарь-сантехник	

Слесарь-электрик	
Столяр, плотник	
Сторож (вахтер)	
Тракторист	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Швея	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	11 348
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: (стаж в должности в учреждении менее 2 лет)	11 392
Водитель автомобиля	
Слесарь – ремонтник	
Слесарь – электрик	
Повар	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:(стаж в должности в учреждении более 2 лет)	13 107
Водитель автомобиля	
Машинист (котельной)	
Повар	
Электрогазосварщик	
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	15 071

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях,
отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1.	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15% оклада (ставки заработной платы; педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной санитарными правилами СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 28, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся; 3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе;
2.	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике и другим учебным предметам в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки по данным предметам;
3.	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами групповыми ячейками, учебными мастерскими, лабораториями, учебно- опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, групповыми ячейками, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом заведования одного кабинета и т.д.;
4.	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы;
5.	Доплата за работу в организациях, осуществляющих	1) работникам образовательных организаций (классов, групп, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, дошкольные

	образовательную деятельность, реализующих основные общеобразовательные, дошкольные образовательные адаптированные программы, специального коррекционного класса, группы, отделения	образовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки. 2) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки;
6.	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам – в размере 20 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому;
7.	Доплата за работу в образовательных организациях с наличием интерната, в которых осуществляется деятельность, связанная с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки; 2) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки;
8.	Доплата за наставничество	1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки
9.	Доплата за методическую деятельность	1) педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью - в размере 15 процентов (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Учитель	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Социальный педагог	
Педагог-психолог	
Педагог-организатор	
Педагог-библиотекарь	
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший вожатый	
Старший воспитатель	

Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Тренер-преподаватель	
Учитель	
Методист	

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

Таблица

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений, являющихся основаниями для начисления премиальных выплат

Должности	Наименование критерия	Наименование показателя	Количество баллов
Учителя, воспитатели, педагоги дополнительно го образования, музыкальный руководитель, педагог-библиотекарь, инструктор по ФК, тренер-преподаватель, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, старший вожатый, учитель-логопед, Методист, советник директора по воспитательно й работе	1. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, итоговой аттестации)	100 % успеваемость (по итогам учебного года). Качество предметной обученности не менее 50% (по итогам учебного года)	5 баллов 5 баллов
		Показатели ЕГЭ: не ниже средних показателей по области среди общеобразовательных учреждений, единовременная выплата при 100 % сдачи ЕГЭ	10 баллов
		Показатели ОГЭ: не ниже средних показателей по Иркутской области среди общеобразовательных учреждений, единовременная выплата при 100 % сдачи ОГЭ	10 баллов
		Результат ЕГЭ по предмету не ниже 80 баллов	10 баллов за каждого обучающегося
		Положительная динамика индивидуальной работы педагога с неуспевающими обучающимися (<i>снижение количества неуспевающих обучающихся</i>)	- на 10% и более 5 баллов - от 5% до 9%-2 балла; - от 1% до 4%- 1 балл
		Результаты ВПР по предмету 100% (<i>по итогу выполнения</i>)	5 баллов
	2. Результативность участия в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях (<i>очно</i>)	2.1. Всероссийская олимпиада школьников:	
		Всероссийский уровень (победители и призеры)	Победитель 15б. Призер 10б. за каждого обучающегося
		Региональный уровень (победители, призеры)	Победитель 10б. Призер 7б. за каждого обучающегося
		Муниципальный уровень (победители, призеры)	Победитель 7б. Призеры 5 б. за каждого обучающегося

	Школьный уровень (победители, призеры)	Победитель 3б. Призеры 2 б. за каждого обучающегося
	2.2.Научно-практические конференции школьников <i>(очные)</i> :	
	Подготовка научно-исследовательской работы	1 балл за работу
	Международный уровень (очно)	Победитель 15б. Призер 10б. за каждого обучающегося
	Всероссийский уровень (победители и призеры)	Победитель-10б. Призер 7б., за каждого обучающегося
	Региональный уровень (победитель)	5 баллов за каждого обучающегося
	Региональный уровень (призер)	3 балла за каждого обучающегося
	Муниципальный уровень (победитель)	4 балла за каждого обучающегося
	Муниципальный уровень (призер)	2 балла за каждого обучающегося
	2.3.Результативное участие обучающихся, воспитанников в очных творческих конкурсах:	
	Международный уровень	10 баллов за каждого обучающегося
	Всероссийский уровень (победители и призеры)	7-5 баллов за каждого обучающегося
	Региональный уровень (победитель)	6 баллов за каждого обучающегося
	Региональный уровень (призер)	4 балла за каждого обучающегося
	Муниципальный уровень (победитель)	3 балла за каждого обучающегося
	Муниципальный уровень (призер)	2 балла за

			каждого обучающегося
		2.4.Результативность участия в дистанционных конкурсах обучающихся, воспитанников	
		Всероссийский уровень (победители, призеры)	4 балла за всех обучающихся в одном конкурсе
		Региональный уровень (победители, призеры)	3 балла за всех обучающихся в одном конкурсе
		Муниципальный уровень (победители, призеры)	2 балла за всех обучающихся в одном конкурсе
		2.5.Организация результативного участия обучающихся, воспитанников в спортивных соревнованиях:	
		Международный уровень (победители и призеры)	20-15 баллов за команду, обучающегося
		Всероссийский уровень (победители и призеры)	15-10 баллов за команду, обучающегося
		Региональный уровень (победитель)	10 баллов за команду, обучающегося
		Региональный уровень (призер)	7 баллов за команду, обучающегося
		Муниципальный уровень (победитель)	5 баллов за команду, обучающегося
		Муниципальный уровень (призер)	4 балла за команду, обучающегося
	2.6.результативность обучающихся, педагогических работников в участии Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи (РДДМ):	Всероссийский уровень (победители и призеры)	Победитель – 20 баллов Призер – 10 баллов За каждого обучающегося
		Региональный уровень (победители и призеры)	Победитель – 15 баллов Призер – 7 баллов За каждого обучающегося
		Муниципальный уровень (победители и призеры)	Победитель – 12 баллов

			учитель-участник - 2 балла
6.Участие в очных профессиональных конкурсах	Участник:		
	Муниципальный уровень		5 балла
	Региональный уровень		10 балла
	Всероссийский уровень		15 баллов
	Победитель, лауреат:		
	Муниципальный уровень		15; 10 баллов
	Региональный уровень		25; 15 баллов
	Всероссийский уровень		30; 20 баллов
7.Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Положительная динамика сокращения доли обучающихся, состоящих на профилактических учетах:		- до 5%- 1 балл; - 5 до 10%-2 балла; - свыше 10%- 3 балла; отсутствие обучающихся, состоящих на профилактических учетах- 5 баллов
8.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, воспитанников <i>(оценивается по представлению заведующей детского сада, руководителя структур.подразделения, зам.директора по УВР, ВР)</i>	8.1.Вовлечение родительской общественности в проведение внеклассных мероприятий, занятий, участие в мероприятиях:		
	- до 5% родителей класса, группы;		0-3 балл
	- от 5 до 10% родителей класса, группы;		0-5 балла
	- свыше 10% родителей класса, группы.		0-7 балла
	8.2.Проведение родительских собраний в интерактивных формах (деловая игра, тренинговые занятия, дискуссионный клуб и т.д.) -		0-5 баллов - 1 собрание
	8.3.Социологический опрос родителей и учеников (уровень удовлетворенности работой педагогического персонала <i>(по итогам анкетирования школьного психолога, 1 раз в год))</i> :		
	- свыше 90%;		5 балла
	- от 80 до 60%;		3 балла
	Отсутствие объективных жалоб участников образовательного процесса (раз в год)		2 балла
10.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной	10.1.Организация и качественное проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, походы и т.д.):		

работы(оценивается по представлению заведующей детского сада, руководителя структур.подразделения, зам.директора по УВР, ВР)	- менее 20%;	0 баллов
	- 20 - 39%;	1 балл
	- 40 - 59%;	2 балла
	- 60 - 79%;	3 балла
	- 80% и более	4 балла
11.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, группы, музея и пр.)	11.1. Дополнительное оформление, работа в кабинете, группе, музее и т.д.(по факту,оценивается по представлению заведующей детского сада, руководителя структур.подразделения, зам.директора по УВР, ВР)	0-5 баллов
12.Выполнение особо важных, непредвиденных, сверхурочных работ	12.1. Организация и проведение дистанционных всероссийских конкурсов по предмету.	Организатор – 2 балла
	12.2. Организатор и ассистент на мониторинге	1 день - 1 балл
	12.3. Ведение протоколов	1 балл
	12.4. участие в экспертных муниципальных комиссиях, жюри, судейство и т.д.	5 баллов
	12.5. Участие в экспертных региональных комиссиях, жюри, судейство и т.д.	7 баллов
	12.6. Участие в работе конкурсных комиссий по анализу результатов мониторингов:	Председатель- 2 балла Член комиссии- 1 балл
	12.7. Выезды с обучающимися за пределы населенного пункта, (экскурсии, соревнования и т.д.)	1 день - 3 балла 1 сутки -5 баллов
	12.8. участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалей, работа в неосвобожденных председателей Профсоюза ППО, дополнительных, непредвиденных, сверхурочных и др. мероприятий для повышения имиджа учреждения (по факту и результативности, оценивается по представлению заведующей детского сада, руководителя структур.подразделения, зам.директора по УВР, ВР)	0-10 баллов

Таблица 2

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности
Отдельных должностей образовательного учреждения, являющихся основаниями для
начисления премиальных выплат

п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Количество баллов
1.	Заведующий, руководитель структурным подразделением старшие воспитатели	-высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	0-5
		-качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертных и методических советов, педагогического совета, органов ученического самоуправления и т.д.)	0-5
		-высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	0-5
		- организация, контроль и качество питания в столовой ОУ, ДОУ и структурных подразделений	0-7
		-высокий уровень организации текущего и перспективного планирования деятельности ОУ, ДОУ и структурных подразделений	0-5
		-своевременное и качественное выполнение отчетности, ведение документации в структурных подразделениях	0-10
		-участие в творческих конкурсах, проектах, НПК	0-5
		-публикация в средствах массовой информации	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалей для повышения имиджа учреждения	0-5
		-организация подвоза обучающихся в ОУ, структурных подразделениях	0-5
		-высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в ОУ, ДОУ, структурных подразделениях	0-5
		-экономия электроэнергии в ОУ	0-5
		-активная работа по укреплению и развитию материальной базы школы в ОУ, ДОУ, структурных подразделениях	0-5
		-организация и проведение мероприятий направленных на повышение авторитета и имиджа ОУ, ДОУ, структурных подразделений	0-5
		- досрочное и качественное выполнение работ не входящих в должностные обязанности	0-5

Таблица 3

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности
УВП (учебно-вспомогательного персонала) образовательного учреждения, являющихся
основаниями для начисления
премиальных выплат

п/п	Должности	Наименование показателя	Количество баллов
1.	Педагог - библиотекарь	- высокая читательская активность обучающихся	0-5
		- систематическое и оперативное проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги, проведение недели детской и юношеской книги в школе.	0-5
		- участие в общешкольных и районных мероприятиях	1-5
		- систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий.	1-5
		- публикации в средствах массовой информации	1-5
		- досрочное и качественное выполнение работ не входящих в должностные обязанности	1-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	1-5

Таблица 4

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности
МОП (младший обслуживающий персонал) образовательного учреждения, являющихся
основаниями для начисления премиальных выплат

п/п	Должности	Наименование показателя	Количество баллов
1.	Водитель	-отсутствие ДТП, замечаний, жалоб	1-10
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	1-5
		- досрочное и качественное выполнение работ не входящих в должностные обязанности	1-5
2.	Уборщик служебных помещений	-проведение генеральных уборок, субботников	1-5
		-оперативность выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней	1-5
		- досрочное и качественное выполнение работ не входящих в должностные обязанности	1-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	1-5
3.	Старший повар, шеф повар, повар, кухонный рабочий, помощник повара, кладовщик	-обеспечение качественного, рационального питания обучающихся, воспитанников разнообразного меню	0-7
		-своевременное и качественное выполнение отчетности, ведение документации	0-5
		-обеспечение бесперебойного питьевого режима школы.	0-5
		-выполнение непредвиденных и срочных работ	0-5
		-немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	0-5
		-проведение генеральных уборок, субботников	0-5
		-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
4.	Электрик, электробойлерщик, кочегар, зольщик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик,	- досрочный и качественный ремонт электрооборудования в ОУ	0-5
		-своевременная сдача отчетов по электроэнергии, ведение документации	0-5
		-экономия электроэнергии в ОУ	0-5

	оператор электростанции	-оперативность выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней	0-5
		- досрочное и качественное выполнение работ не входящих в должностные обязанности	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
5.	Сторож-дворник, РОЗ, сторож, дворник	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-уборка туалетов	0-5
		-своевременный ремонт	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
6.	Помощник воспитателя, младший воспитатель	-обеспечение горячего питания воспитанников	0-5
		-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
7.	Заведующий хозяйством	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-ремонт и подготовка ОУ к новому учебному году	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
8.	Гардеробщица, вахтер	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
9.	Документовед, отдел кадров, делопроизводитель, инспектор по кадрам, кассир	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
10.	Рабочий по стирке белья, кастелянша, швея	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5

		-своевременный ремонт белья, мягкого инвентаря и т.д.	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
11.	Грузчик	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
12.	Оператор хлоранаторной установки	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
13.	Специалист по охране труда	Качественная организация прохождения медицинских осмотров (<i>Устанавливается после проведения м/осм.</i>)	0-5
		- оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		- участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения	0-5
14.	Системный администратор	-оперативное, досрочно, качественное выполнения работ при проведении мероприятий различных уровней не входящих в должностные обязанности	0-5
		Фото и видеосъемка школьных мероприятий, обработка, монтаж (<i>по факту 1-3 материалов</i>)	0-5
		Консультирование педагогов и учащихся по различным вопросам технического характера, помощь в восстановлении файлов и документов, удаление вредоносных программ и вирусов на флеш носителях пользователей.	2
		Подготовка и техническое сопровождение мероприятий различных уровней (онлайн мероприятий, конференций, семинары и вебинары, конкурсы, вечера, НПК и т.д. (<i>по факту</i>))	0-5
		-участие в общественных, спортивных, мероприятиях, конкурсах фестивалях для повышения имиджа учреждения.	0-5
15	Методист	Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей , сохранению и укреплению здоровья и развития детей (праздники, дни	5 баллов - за каждое мероприятие

		открытых дверей, и т.д.)	
		Участие в организации работы по оформлению выставок, конкурсов	3 балла - организация мероприятия, презентация мероприятия на уровне области 2 балла - организация районного мероприятия с учащимися ОУ 1 балл - организация мероприятия с учащимися на базе ОУ
		Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства:	1 балл - муниципального уровня 2 балла - регионального уровня 3 балла - федерального уровня
		Разработка методических пособий, рекомендаций, программ, положений и т.д.	1-2 балла
		Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (пед. советы, семинары, методические объединения, конференции и т.п.), проведение педагогами открытых занятий (мастер-классов).	1 балл - внутриучрежденческий уровень 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень 4 балла - федеральный уровень
		Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности	2 балла - за каждое проведенное мероприятие
		Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности учреждения, участие в подготовке Публичного доклада	2 балла
		Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж учреждения у учащихся и родителей, пропаганда деятельности учреждения в СМИ, личное участие в соревнованиях, фестивалях итд	2 балла

